**بسم الله الرحمن الرحيم**

**الاختبار النهائي لمادة أخلاقيات المهنة سلم (107) الفصل الدراسي 2/1435 هـ**

**صح علامة (✓) على الإجابة الأصح.**

1. **– مصادر الأخلاق الإسلامية هي:**
2. **أ) كتاب الله فقط ب) كتاب الله و سنة النبي  فقط. ج) كتاب الله و سنة النبي  والعرف والعقل السليم.**

**2- من وسائل تعزيز العمل ومكافحة البطالة:**

1. **البحث عن العمل المناسب. ب) انتظار الفرص المناسبة ج) منح القروض بدون فوائد للمشاريع الناجحة .**
2. **- دليل إسناد العمل إلى من تتوافر فيه الكفاءة: قول الله تعالى:**
3. **"**[**قال اجعلني على خزائن الأرض إني حفيظ عليم**](http://library.islamweb.net/newlibrary/display_book.php?idfrom=2674&idto=2674&bk_no=50&ID=2689#docu)**" ب) "لا يكلف الله نفساً إلا وسعها" ج) "وَأَقِيمُوا الْوَزْنَ بِالْقِسْطِ وَلا تُخْسِرُوا الْمِيزانَ".**

**4 – قوله :" لا إيمان لمن لا أمانة له، ولا دين لمن لا عهد له". دليل على ربط:**

1. **الأخلاق بالإيمان ب) الأخلاق بالعلم ج) الأخلاق بالسياسة.**

**5- قول الله سبحانه: ﴿وكلوا و اشربوا و لا تسرفوا إنه لا يحب المسرفين﴾، دليل على ربط الأخلاق:**

**أ) بالمعاملات ب) بالعادات ج) كل ما سبق صحيح.**

**6- من وسائل ترسيخ أخلاقيات المهنة:**

**أ) القدوة الحسنة. ب) الشفاعة الحسنة ج) الفردية المتميّزة .**

**7- تغليب المصلحة الشخصية على المصلحة العامة من أسباب:**

**أ) ضعف الحس الوطني. ب) الأنانية و حب الذات ج) كل ما ذكر صحيح.**

**8- من وسائل ترسيخ أخلاقيات المهنة وضع الأنظمة التي :**

1. **تحث على الاجتهادات الفردية ب) تمنع الاجتهادات الجماعية .ج) كل ما ذكر خطأ.**

**9- تدني الإنتاجية مرتبط بـ :**

**أ) ضعف اتصال الإدارة بالعمال ب) ضعف اتصال الإدارة بالمراجعين ج) كل ما ذكر صحيح.**

**10– أركان العمل: أ) العامل و النشاط. ب) النشاط و الانتاج. ج) كل ما ذكر خطأ.**

**11- من أجمع أسباب تدهور أخلاقيات المهنة. أ) الفساد الإداري ب) الرشوة ج) هدايا المراجع للموظف.**

**12 - قال تعالى:""يَا أَيُّهَا الَّذِينَ آمَنُوا إِذَا نُودِي لِلصَّلَاةِ مِن يَوْمِ الْجُمُعَةِ فَاسْعَوْا إِلَى ذِكْرِ اللَّهِ وَذَرُوا الْبَيْعَ \* فَإِذَا قُضِيَتِ الصَّلَاةُ فَانْتَشِرُوا فِي الْأَرْضِ وَابْتَغُوا مِنْ فَضْلِ اللَّهِ وَاذْكُرُوا اللَّهَ كَثِيرًا لَعَلَّكُمْ تُفْلِحُونَ" (الجمعة:9-10 ). دليل على التوازن بين: :**

**أ) الجانب الروحي و المادي ب) المصلحة الخاصة و العامة ج) كل ما سبق خطأ.**

**13- قوله :" من أحيا أرضا ميّتة فهي له". دليل على الدعوة إلى: أ) ترك التوكل ب) التواكل ج) كل ما ذكر خطأ.**

**14- ينبغي أن لا يشتمل عقد العمل على:**

1. **تحقيق كل تطلعات الإدارة ب) المطالبة بكامل ساعات العمل ج) المطالبة بكامل الأجر.**

**15- منظومة أخلاقيات العمل تعالج قضايا:**

1. **الخاصة بالعمل ب) العمل و السلوك ج) العمل والسلوك و الالتزام بالشرع .**

**16- تشترك الحسبة وأخلاقيات المهنة في :**

1. **تقديم الأولويات ب) التشجيع على أداء الواجبات الدينية ج) كل ما سبق صحيح.**
2. **– تكون العفة في الشيء : أ) الذي يعجز عن تناوله ب) الممنوع من تناوله ج) الذي لا يرغب في تناوله .**

**18- يُعَالج الغش: أ) بالتخويف من الله ب) بالرقابة الصارمة ج) بكل ما سبق .**

**19- يعدّ سرا ولا يريد صاحبه إفشاءه:**

1. **ما طلب صاحبه كتمانه ب) ما دلت القرائن على أن صاحبه لا يريد كتمانه د) كل ما ذكر خطأ.**

**20- من سبل مواجهة الفساد الإداري: التشجيع على:**

1. **الشفاعة الحسنة ب) شفافية الأنظمة ج) مراقبة الموظفين بعضهم لبعض.**

**21- استحضار عبودية الله في العمل:**

1. **تصحيح للفهم الديني للوظيفة ب) تحقيق للرضا الوظيفي ج) تعزيز مبدأ شرف العمل.**

**21- تتكون القيم من ثلاث مستويات:**

1. **العقلي المعرفي، الوجداني الانفعالي، الأدائي السلوكي ب) العقلي الوجداني، المعرفي الانفعالي، الأدائي السلوكي ج) العقلي السلوكي، الوجداني الانفعالي، الأدائي السلوكي.**

**22- ثقافة التنفيذ هي:**

1. **مبدأ إداري يهتم بصناعة النتائج والانجازات ب) مبدأ إسلامي يعني الاستقامة ج) كل ما سبق صحيح.**

**23- من قواعد ميثاق المهندس: على المهندس عدم القيام بمراجعة عمل مهندس آخر...تسعى هذه القاعدة إلى:**

1. **ترسيخ ثقافة الاحترام المتبادل ب) تنمية فرص تطوير العمل المنهي الهندسي ج) كل ما سبق صحيح.**

**24- قوله :" يؤم القوم أقرؤهم لكتاب الله". دليل على:**

1. **قيمة الإتقان ب) قيمة الأمانة ج) قيمة العبودية**

**25- عدل الموظف مع أقرانه يكون:**

1. **بصدق الولاء ب) بمجانبة المنّ بفضله عليهم ج) بإخلاص الطاعة.**

**26- أكمل الفراغ: مفهوم أخلاق المهنة هو: "تلك الأخلاق الواجب توافرها في العاملين وبيئة العمل لمنشأة اقتصادية أو لمهنة معية، والمحافظة على:...." . أ) الإدارة ب) البيئة ج) السوق.**

**27-** **من أخلاق المهنة المشتركة بين كل المهنيين: أ) الإخلاص ب) الاحترام المتبادل ج) كل ما ذكر صحيح.**

**28-** **من المبادئ والقِيَم الخلقيَّة الإسلامية التي ينبغي الالتِزام بها الحرصُ عليها:**

1. **أداء الواجبات قبل المطالبة بالحقوق ب) المطالبة بالحقوق قبل أداء الواجبات ج) أداء الواجبات والمطالبة بالحقوق.**

**29- التشجيع والتحفيز، خلق يتصف به: أ) رب العمل ب. العامل ج. كل ما ذكر صحيح.**

**30- تُدْرَس مواثيق أخلاقيات المهنة لدى الشركات العالمية من أجل:**

1. **الارتقاء بأخلاق المهنة لدى شركاتنا الوطنية ب) الاطلاع على هذه المواثيق ومعرفتها ج) كل ما ذكر خطأ.**

**31- – مجموعة القيّم هي:**

1. **الصفات النفسية والسلوكية الحسنة ب) الصفات السلوكية الحسنة ج) الصفات النفسية والسلوكية مطلقا .**

**32- " مجموعة أعمال تتطلب مهارات مهينة يؤديها الفرد من خلال ممارسات تدريبية" هو تعريف:**

1. **للمهنة في الاطلاق العام. ب) للمهنة في الاطلاق الخاص. .ج) للعمل.**

**33- الأخلاق تكون: أ) طبيعية جبلية فقط. ب) مكتسبة فقط. ج) كل ما سبق.**

**34- تأثر أخلاقيات المهنة في العمل فتجعله:**

1. **أكثر شعورا بالمسؤولية ب) أكثر انسجاما مع زملائه ج) كل ما ذكر صحيح.**

**35- تتميّز القيّم الإسلامية بأنها: أ) عامة و ثابتة. ب) تجمع بين المنافع المادية و المعنوية. ج) كل ما ذكر صحيح.**

**36- أي عبارات أصّح؟ أ) العمل أخص من المهنة ب) المهنة أعم من العمل ج) المهنة أخص من العمل.**

**37- بين الحسبة و المهنة علاقة : أ) تكامل وبناء ب) رقابة و محاسبة ج) كل ما سبق صحيح.**

**38- تؤثر القيم الأخلاقية على الفرد في أداء مهنته:**

1. **بتحفيزه على العمل الجماعي ب) بجعله أكثر تشبثا بأفكاره ج) بجعله يقدم اجتهاده على اجتهاد الجماعة.**

**39- من صور السلبية في المهني:**

1. **المبادرة ب) التزامه بالعرف في حدود العمل ج) اللامبالاة**

**40- من الحلول التي تساعد على تجاوز عقبات تطبيق أخلاقيات المهنة: أن يسعى العامل إلى:**

**ا) تأسيس علاقات اجتماعية ب) التقرب إلى الله تعالى ج) تحقيق مكانة اجتماعية.**